

BIJLAGE 1 ALGEMENE VOORWAARDEN INVICTA FASHION B.V.

Van:
Invicta Fashion B.V.
Franse Akker 21, 4824 AL Breda

Handelsnamen: Invicta Fashion B.V., Essential Workwear,

KvK Breda: 5288 1709
btw-nummer: NL 85.06.46.170 B01

Hierna te noemen: Essential Workwear

Artikel 1 Definities

1. In de Voorwaarden worden de hiernavolgende termen in de navolgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven:

Essential Workwear: de Principaal van de algemene voorwaarden;
Opdrachtgever: de wederpartij van Essential Workwear, handelend in de uitoefening van beroep of bedrijf;
Offerte: de aanbieding die Essential Workwear aan Opdrachtgever doet;
Orderbevestiging: bevestiging van de opdracht tussen Essential Workwear en opdrachtgever

Overeenkomst: de overeenkomst tussen Essential Workwear en Opdrachtgever, waaronder tevens begrepen doch niet uitsluitend een Mantelovereenkomst en/of een Transactieovereenkomst;
Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden

Artikel 2 Algemeen

1. De bepalingen van deze Voorwaarden gelden voor iedere aanbieding, Offerte, Orderbevestiging en Overeenkomst tussen Essential Workwear en Opdrachtgever waarop Essential Workwear de Voorwaarden van toepassing heeft verklaard, voor zover van deze Voorwaarden niet door Partijen uitdrukkelijk en Schriftelijk is afgeweken.

2. De Voorwaarden zijn eveneens van toepassing op alle Overeenkomsten met Essential Workwear, voor de uitvoering waarvan derden dienen te worden betrokken.

3. Algemene voorwaarden van Opdrachtgever zijn slechts van toepassing indien uitdrukkelijk en Schriftelijk is overeengekomen dat deze met uitsluiting van deze Voorwaarden op de Overeenkomst van toepassing zijn. Dan zullen eventueel nog strijdige bepalingen in de Voorwaarden en de algemene voorwaarden van Opdrachtgever slechts tussen Partijen gelden, indien en voor zoveel zij deel uitmaken van de Voorwaarden van Essential Workwear

4. Indien een of meerdere bepalingen in de Voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden blijven de overige bepalingen van de Voorwaarden volledig van toepassing. Essential Workwear en Opdrachtgever zullen dan overleggen teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij indien en voor zover mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht wordt genomen.

Artikel 3 Aanbiedingen en Offertes

1. Alle aanbiedingen zijn vrijblijvend, tenzij in het aanbod Schriftelijk uitdrukkelijk anders is aangegeven.

2. De door Essential Workwear gemaakte Offertes zijn vrijblijvend; zij zijn geldig gedurende dertig dagen, tenzij anders aangegeven. Essential Workwear is slechts aan de Offertes gebonden indien de aanvaarding hiervan door Opdrachtgever Schriftelijk binnen dertig dagen wordt bevestigd.

3. Levertijden in Offertes, Orderbevestigingen en Overeenkomsten van Essential Workwear zijn indicatief en geven Opdrachtgever bij overschrijding ervan geen recht op ontbinding of schadevergoeding, tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

4. De prijzen in de genoemde aanbiedingen en Offertes, Orderbevestigingen en Overeenkomsten zijn exclusief btw en andere heffingen van overheidswege alsmede verzend- en eventuele vervoers- en verpakkingskosten, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld.

5. Indien de aanvaarding (op ondergeschikte punten) afwijkt van het in de Offerte opgenomen aanbod is Essential Workwear daaraan niet gebonden. De Overeenkomst komt dan niet overeenkomstig deze afwijkende aanvaarding tot stand, tenzij Essential Workwear Schriftelijk anders aangeeft.

6. Een samengestelde prijsopgave verplicht Essential Workwear niet tot levering van een deel van de in de aanbieding of Offerte begrepen zaken tegen een overeenkomstig deel van de opgegeven prijs.

7. Aanbiedingen of Offertes, Orderbevestigingen en Overeenkomsten gelden niet automatisch voor nabestellingen.

8. Wijzigingen op orders zijn tot 3 werkdagen na versturen van orderbevestiging door te voeren.

Artikel 4 Levering

1. Levering geschiedt af magazijn van Essential Workwear.
2. Indien levering geschiedt op basis van "Incoterms", zullen de op het moment van het sluiten van de Overeenkomst geldende "Incoterms" van toepassing zijn.
3. Opdrachtgever is verplicht de zaken af te nemen op het moment dat Essential Workwear deze aflevert of doet afleveren, dan wel op het moment waarop deze hem volgens de Overeenkomst ter beschikking worden gesteld.
4. Indien Opdrachtgever afname weigert of nalatig is met het verstrekken van informatie of instructies die noodzakelijk zijn voor de levering, is Essential Workwear gerechtigd de zaken op te slaan voor rekening en risico van Opdrachtgever.
5. Indien de zaken worden bezorgd is Essential Workwear gerechtigd eventuele bezorgkosten in rekening te brengen. Deze zullen dan afzonderlijk worden gefactureerd.
6. Indien Essential Workwear gegevens behoeft van Opdrachtgever in het kader van uitvoering van de Overeenkomst, vangt de levertijd aan nadat Opdrachtgever deze aan Essential Workwear ter beschikking heeft gesteld.
7. Indien Essential Workwear een termijn voor levering heeft opgegeven, is deze indicatief. Een opgegeven levertijd is dan ook nimmer een fatale termijn. Bij overschrijding van een termijn dient Opdrachtgever Essential Workwear Schriftelijk in gebreke te stellen.
8. Essential Workwear is gerechtigd de zaken in gedeelten te leveren, tenzij hiervan bij Overeenkomst is afgeweken of aan de deellevering geen zelfstandige waarde toekomt. Essential Workwear is gerechtigd het aldus geleverde en kosten voor verzending afzonderlijk te factureren.

Artikel 5 Monsters en modellen

1. Is aan Opdrachtgever een monster of model getoond of verstrekt, dan wordt het vermoed slechts als aanduiding te zijn verstrekt zonder dat de zaak daaraan behoefde te beantwoorden, tenzij uitdrukkelijk wordt overeengekomen dat de zaak daarmee zal overeenstemmen.
2. Monsters en samples dienen in originele staat, met behoud van labels te worden geretourneerd. Indien deze artikelen anders worden geretourneerd wordt het retour niet geaccepteerd en niet gecrediteerd.
3. Op monsters en samples die zijn uitgepakt en niet terug in de originele verpakking, maar wel met originele labels worden teruggestuurd wordt een inpakvergoeding berekend van 12,5% per artikel. Behoudens deze binnen de retourtermijn worden geretourneerd.
4. Zichtzendingen en passets dienen binnen 10 werkdagen geretourneerd te worden. Indien dit termijn verstreken is, is Opdrachtgever verplicht de artikelen af te nemen. Indien kleding wel geretourneerd is maar niet voldoet aan retour voorwaarden worden de artikelen teruggestuurd met verzendkosten voor Opdrachtgever.

Artikel 6 Onderzoek, reclames

1. Opdrachtgever is gehouden het geleverde op het moment van (af)levering, doch in ieder geval binnen zo kort mogelijke termijn te (doen) onderzoeken. Daarbij behoort Opdrachtgever te onderzoeken of kwaliteit en kwantiteit van het geleverde overeenstemmen met hetgeen is overeengekomen (waarbij de Schriftelijke bevestiging van de Offerte/Orderbevestiging leidend c.q. doorslaggevend is), althans voldoet aan de eisen die daaraan in het normale (handels-) verkeer gelden.
2. Eventuele zichtbare gebreken of tekorten behoren binnen drie dagen na levering Schriftelijk aan Essential Workwear te worden gemeld. Niet zichtbare gebreken of tekorten behoren binnen drie weken na ontdekking doch uiterlijk binnen 3 maanden na levering te worden gemeld.
3. Indien ingevolge het vorig lid tijdig wordt gereclameerd, blijft Opdrachtgever verplicht tot afname en betaling van de gekochte zaken. Wenst Opdrachtgever gebrekkige zaken te retourneren, dan geschiedt dat met voorafgaande Schriftelijke toestemming op de wijze zoals door Essential Workwear aangegeven.

Artikel 7 Vergoedingen, prijs en kosten

1. Indien Essential Workwear met Opdrachtgever een vaste verkoopprijs is overeengekomen, is Essential Workwear in de hierna aangegeven gevallen gerechtigd tot verhoging van de prijs.
2. Essential Workwear mag onder andere prijsstijgingen doorberekenen, indien zich tussen het moment van aanbieding en uitvoering van de Overeenkomst significante prijswijzigingen hebben voorgedaan ten aanzien van bijvoorbeeld wisselkoersen, lonen, grondstoffen, halffabricaten verpakkingsmateriaal.

3. Bij het ophalen van te behandelen kledingstukken, wordt er standaard €12,50 transportkosten in rekening gebracht. Ook bij no-show worden deze kosten in rekening gebracht. Annuleren kan tot 48 uur voor bevestigde ophaal datum.

Artikel 8 Uitvoering van de Overeenkomst

1 Essential Workwear zal de Overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren. Een en ander op grond van de op dat moment bekende stand der wetenschap.

2. De door Essential Workwear geleverde zaken worden vervaardigd uit natuurlijke materialen en/of grondstoffen en zijn bovendien het resultaat van het door Essential Workwear geleverde maatwerk. De geleverde zaken kunnen om die reden afwijken van de opgegeven maten, gewichten, samenstellingen of kleuren. De eigenschappen van zaken die zijn vervaardigd uit natuurlijke materialen of grondstoffen en/of de eigenschappen die inherent zijn aan de aard van de materialen of grondstoffen zelf, kunnen eveneens leiden tot afwijkingen van en/of onvolkomenheden in de geleverde zaken. In geen van deze gevallen zullen de geleverde zaken om die reden niet voldoen aan de Overeenkomst en heeft Opdrachtgever niet het recht de Overeenkomst te annuleren, op te zeggen of te ontbinden, noch het recht op enige vorm van directe of indirecte schadevergoeding.

3. Indien en voor zover een goede uitvoering van de Overeenkomst dit vereist, heeft Essential Workwear het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden.

4. Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan Essential Workwear aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, tijdig aan Essential Workwear worden verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Essential Workwear zijn verstrekt, heeft Essential Workwear het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten en/ of de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten volgens de gebruikelijke tarieven aan Opdrachtgever in rekening te brengen.

5. Essential Workwear is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat Opdrachtgever is uitgegaan van door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/ of onvolledige gegevens, tenzij deze onjuistheid of onvolledigheid voor Essential Workwear kenbaar behoorde te zijn.

6. Indien is overeengekomen dat de Overeenkomst in fasen zal worden uitgevoerd kan Essential Workwear de uitvoering van die onderdelen die tot een volgende fase behoren opschorten tot dat Opdrachtgever de resultaten van de daaraan voorafgaande fase Schriftelijk heeft goedgekeurd.

7. Indien door Essential Workwear of door Essential Workwear ingeschakelde derden in het kader van de opdracht werkzaamheden worden verricht op de locatie van Opdrachtgever of een door Opdrachtgever aangewezen locatie, draagt Opdrachtgever kosteloos zorg voor de door die medewerkers in redelijkheid gewenste faciliteiten.

8. Opdrachtgever vrijwaart Essential Workwear voor eventuele aanspraken van derden, die in verband met de uitvoering van de Overeenkomst schade lijden en welke aan Opdrachtgever toerekenbaar is.

Artikel 9 Wijziging van de Overeenkomst

1. Indien tijdens de uitvoering van de Overeenkomst blijkt dat voor een behoorlijke uitvoering het noodzakelijk is om de te verrichten werkzaamheden te wijzigen en/of aan te vullen, zullen Partijen tijdig en in onderling overleg de Overeenkomst dienovereenkomstig aanpassen.

2. Indien Partijen overeenkomen dat de Overeenkomst wordt gewijzigd en/of aangevuld, kan het tijdstip van voltooiing van de uitvoering daardoor worden beïnvloed. Essential Workwear zal Opdrachtgever zo spoedig mogelijk hiervan op de hoogte stellen.

3. Indien de wijziging en/of aanvulling op de Overeenkomst financiële en/of kwalitatieve consequenties heeft, zal Essential Workwear Opdrachtgever hierover tevoren inlichten.

4. Indien een vast tarief is overeengekomen zal Essential Workwear daarbij aangeven in hoeverre de wijziging of aanvulling van de Overeenkomst een overschrijding van dit vaste tarief tot gevolg heeft.

5. In afwijking van het te deze bepaalde zal Essential Workwear geen meerkosten in rekening kunnen brengen indien de wijziging of aanvulling het gevolg is van omstandigheden die aan Essential Workwear kunnen worden toegerekend.

Artikel 10 Betaling

1. Betaling dient te geschieden binnen 30 dagen na factuurdatum indien anders vermeld op de factuur, op een door Essential Workwear aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd. Bezwaren tegen de hoogte van de facturen schorten de betalingsverplichting niet op.

2. Indien Opdrachtgever in gebreke blijft in de betaling binnen de termijn van 30 dagen dan is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim. Opdrachtgever is dan een rente verschuldigd van 1% per maand, tenzij de wettelijke rente hoger is in welk geval de wettelijke rente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van voldoening van het volledige bedrag.

3. In geval van liquidatie, faillissement, beslag of surseance van betaling van Opdrachtgever zijn de vorderingen van Essential Workwear op Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.

4. De door Opdrachtgever gedane betalingen strekken in de eerste plaats in mindering van de kosten, vervolgens in mindering van de opengevallen rente en tenslotte in mindering van de hoofdsom en de lopende rente. Essential Workwear kan, zonder daardoor in verzuim te komen, een aanbod tot betaling weigeren, indien Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening aanwijst. Essential Workwear kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente alsmede de kosten worden voldaan.

5. Essential Workwear heeft de mogelijkheid een kredietbeperkingstoeslag van 2% in rekening te brengen. Deze toeslag is niet verschuldigd bij betaling binnen 30 dagen na factuurdatum.

6. Op bedragen boven de € 2000,- brengt Essential Workwear een aanbetaling in rekening van 50% van het ordertotaal.

Artikel 11 Eigendomsvoorbehoud

1. Alle door Essential Workwear geleverde zaken, daaronder mede begrepen eventuele ontwerpen, schetsen, tekeningen, films, software, (elektronische) bestanden enz. blijven eigendom van Essential Workwear totdat Opdrachtgever alle (betalings)verplichtingen uit alle met Essential Workwear gesloten Overeenkomsten onverkort is nagekomen.

2. De Opdrachtgever is niet bevoegd de onder het eigendomsvoorbehoud vallende zaken te verpanden noch op enige andere wijze te bezwaren.

3. Indien derdenbeslag leggen op de onder eigendomsvoorbehoud geleverde zaken danwel rechten daarop willen vestigen of doen gelden, is Opdrachtgever verplicht Opdrachtgever zo snel als redelijkerwijs verwacht mag worden daarvan op de hoogte te stellen.

4. De Opdrachtgever verplicht zich de onder eigendomsvoorbehoud geleverde zaken te verzekeren en verzekerd te houden tegen brand, ontploffing- en waterschade alsmede tegen diefstal en de polis van deze verzekering op eerste verzoek ter inzage te geven.

5. Door Essential Workwear geleverde zaken, die krachtens het onder 1 van dit artikel bepaalde onder het eigendomsvoorbehoud vallen, mogen slechts in het kader van een normale bedrijfsuitoefening worden doorverkocht en nimmer als betaalmiddel worden gebruikt.

6. Voor het geval dat Essential Workwear zijn in dit artikel aangeduide eigendomsrechten wil uitoefenen, geeft Opdrachtgever reeds nu onvoorwaardelijke en niet herroepbare toestemming aan Essential Workwear of door deze aan te wijzen derden om al die plaatsen te betreden waar de eigendommen van Essential Workwear zich bevinden en die zaken mede terug te nemen.

Artikel 12 Garantie

1. Essential Workwear garandeert dat de te leveren zaken voldoen aan de gebruikelijke eisen en normen die daaraan kunnen worden gesteld en vrij zijn van welke gebreken ook.

2. De onder 1 van dit artikel genoemde garantie geldt eveneens indien de te leveren zaken zijn bestemd voor het Essential Workwear in het buitenland en Opdrachtgever van dit gebruik ten tijde van het aangaan van de Overeenkomst uitdrukkelijk Schriftelijk melding heeft gemaakt aan Essential Workwear

3. De onder 1 van dit artikel genoemde garantie geldt gedurende een periode van 3 maanden na levering.

4. Indien de te leveren zaken niet voldoen aan deze garanties, zal Essential Workwear de zaak binnen redelijke termijn na ontvangst daarvan dan wel, indien retournering redelijkerwijze niet mogelijk is, Schriftelijke kennisgeving ter zake van het gebrek door Opdrachtgever, naar keuze van Opdrachtgever, vervangen of zorgdragen voor herstel. In geval van vervanging verbindt Opdrachtgever zich reeds nu de vervangen zaak aan Essential Workwear te retourneren en de eigendom aan Essential Workwear te verschaffen.

5. De te dezen genoemde garantie geldt niet wanneer het gebrek is ontstaan als gevolg van onoordeelkundig of oneigenlijk gebruik of wanneer, zonder Schriftelijke toestemming van Essential Workwear, Opdrachtgever of derden wijzigingen hebben aangebracht dan wel trachten aan te brengen aan de zaak of deze hebben aangewend voor doeleinden waarvoor de zaak niet bestemd is.

6. Indien de door Essential Workwear verstrekte garantie een zaak betreft die door een derde werd geproduceerd is de garantie beperkt tot die garantie, die door de producent van de zaak ervoor wordt verstrekt.

Artikel 13 Incassokosten

1. Is Opdrachtgever in gebreke of in verzuim met het nakomen van één of meer van zijn verplichtingen, dan komen alle redelijke kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte voor rekening van Opdrachtgever. Indien Opdrachtgever in gebreke blijft in de tijdige voldoening van een geldsom, dan verbeurt hij een dadelijk opeisbare boete van 15% over het nog verschuldigde bedrag. Dit met een minimum van € 50,00.

2. Indien Essential Workwear hogere kosten heeft gemaakt, welke redelijkerwijs noodzakelijk waren, komen ook deze voor vergoeding in aanmerking.
3. De eventuele gemaakte redelijke gerechtelijke en executiekosten komen eveneens voor rekening van Opdrachtgever.
4. Opdrachtgever is over de gemaakte incassokosten rente verschuldigd.

Artikel 14 Opschorting en ontbinding

1. Essential Workwear is bevoegd de nakoming van de verplichtingen op te schorten of de Overeenkomst te ontbinden, indien:

- Opdrachtgever de verplichtingen uit de Overeenkomst niet of niet volledig nakomt.
- na het sluiten van de Overeenkomst Essential Workwear ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat Opdrachtgever de verplichtingen niet zal nakomen. In geval er goede grond bestaat te vrezen dat Opdrachtgever slechts gedeeltelijk of niet behoorlijk zal nakomen, is de opschorting slechts toegelaten voor zover de tekortkoming haar rechtvaardigt.
- Opdrachtgever bij het sluiten van de Overeenkomst verzocht is zekerheid te stellen voor de voldoening van zijn verplichtingen uit de Overeenkomst en deze zekerheid uitblijft of onvoldoende is. Zodra zekerheid is gesteld, vervalt de bevoegdheid tot opschorting, tenzij deze voldoening daardoor onredelijk is vertraagd.

2. Voorts is Essential Workwear bevoegd de Overeenkomst te (doen) ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de Overeenkomst onmogelijk of naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet langer kan worden gevergd dan wel indien zich anderszins omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de Overeenkomst in redelijkheid niet mag worden verwacht.

3. Indien de Overeenkomst wordt ontbonden zijn de vorderingen van Essential Workwear op Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar. Indien Opdrachtgever de nakoming van de verplichtingen opschort, behoudt hij zijn aanspraken uit de wet en Overeenkomst.

4. Essential Workwear behoudt steeds het recht schadevergoeding te vorderen.

Artikel 15 Teruggave ter beschikking gestelde zaken

1. Indien Essential Workwear aan Opdrachtgever bij de uitvoering van de Overeenkomst zaken ter beschikking heeft gesteld is Opdrachtgever gehouden het aldus geleverde binnen 14 dagen in oorspronkelijke staat, vrij van gebreken en volledig te retourneren. Indien Opdrachtgever deze verplichting niet nakomt zijn alle hieruit voortvloeiende kosten voor zijn rekening.

2. Indien Opdrachtgever, om welke reden ook, na daartoe strekkende aanmaning, alsnog in gebreke blijft met de onder 1 van dit artikel genoemde verplichting, heeft Essential Workwear het recht de daaruit voortvloeiende schade en kosten, waaronder de kosten van vervanging, op Opdrachtgever te verhalen.

Artikel 16 Aansprakelijkheid

1. Indien door Essential Workwear geleverde zaken gebrekkig zijn, is de aansprakelijkheid van Essential Workwear jegens Opdrachtgever beperkt tot hetgeen in de Voorwaarden onder "Garanties" is geregeld.

2. Indien Essential Workwear aansprakelijk is voor directe schade, dan is die aansprakelijkheid beperkt tot maximaal tweemaal het declaratiebedrag, althans dat gedeelte van de Overeenkomst waarop de aansprakelijkheid betrekking heeft, althans tot maximaal € 1000,00 (Zegge: Een Duizend Euro). De aansprakelijkheid is te allen tijde beperkt tot maximaal het bedrag van de door de assuradeur van Essential Workwear in het voorkomende geval te verstrekken uitkering.

3. Onder directe schade wordt uitsluitend verstaan:

- de redelijke kosten ter vaststelling van de oorzaak en de omvang van de schade, voor zover de vaststelling betrekking heeft op schade in de zin van de Voorwaarden;
- de eventuele redelijke kosten gemaakt om de gebrekkige prestatie van Opdrachtgever aan de Overeenkomst te laten beantwoorden, tenzij dit gebrek niet aan Essential Workwear toegerekend kan worden;
- redelijke kosten, gemaakt ter voorkoming of beperking van schade, voor zover Opdrachtgever aantoont dat deze kosten hebben geleid tot beperking van directe schade als bedoeld in de Voorwaarden.

4. Essential Workwear is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.

5. De in de Voorwaarden opgenomen beperkingen van de aansprakelijkheid voor directe schade gelden niet indien de schade te wijten is aan opzet of grove schuld van Essential Workwear of zijn ondergeschikten.

Artikel 17 Risico-overgang

1. Het risico van verlies of beschadiging van de zaken die voorwerp van de Overeenkomst zijn, gaat op Opdrachtgever over op het moment waarop deze aan Opdrachtgever juridisch en/of feitelijk worden geleverd en daarmee in de macht van Opdrachtgever of van een door Opdrachtgever aan te wijzen derden worden gebracht.

Artikel 18 Overmacht

1. Partijen zijn niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting, indien zij daartoe gehinderd worden als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor hun rekening komt.

2. Onder overmacht wordt in de Voorwaarden verstaan naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buiten komende oorzaken, voorzien of niet-voorzien, waarop Essential Workwear geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor Essential Workwear niet in staat is zijn verplichtingen na te komen. Werkstakingen in het bedrijf van Essential Workwear worden daaronder begrepen. Geringe afwijkingen zoals beschreven in artikel van deze Algemene Voorwaarden daaronder eveneens begrepen.

3. Essential Workwear heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen, indien de omstandigheid die (verdere) nakoming verhindert, intreedt nadat Opdrachtgever zijn verbintenis had moeten nakomen.

4. Partijen kunnen gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de Overeenkomst opschorten. Indien deze periode langer duurt dan twee maanden is ieder der Partijen gerechtigd de Overeenkomst te ontbinden, zonder verplichting tot vergoeding van schade aan de andere partij.

5. Voor zoveel Essential Workwear ten tijde van het intreden van overmacht inmiddels gedeeltelijk zijn verplichtingen uit de Overeenkomst is nagekomen of deze zal kunnen nakomen, en aan het nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte zelfstandige waarde toekomt, is Essential Workwear gerechtigd om het reeds nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte separaat te factureren. Opdrachtgever is gehouden deze factuur te voldoen als ware het een afzonderlijke Overeenkomst.

Artikel 19 Vrijwaringen

1. De Opdrachtgever vrijwaart Essential Workwear voor aanspraken van derden met betrekking tot rechten van intellectuele eigendom op door Opdrachtgever verstrekte materialen of gegevens, die bij de uitvoering van de Overeenkomst worden gebruikt.

2. Indien Opdrachtgever aan Essential Workwear informatiedragers, elektronische bestanden of software etc. verstrekt, garandeert deze dat de informatiedragers, elektronische bestanden of software vrij zijn van virussen en defecten.

Artikel 20 Intellectuele eigendom en auteursrechten

1. Onverminderd het overigens in de Voorwaarden bepaalde behoudt Essential Workwear zich de rechten en bevoegdheden voor die Essential Workwear toekomen op grond van de Auteurswet. De Overeenkomst strekt noch tot overdracht van intellectuele eigendomsrechten van Essential Workwear aan Opdrachtgever, noch tot overdracht van intellectuele eigendomsrechten van Opdrachtgever aan Essential Workwear.

2. Essential Workwear verstrekt hierbij Opdrachtgever het recht om hulpmiddelen, alsmede de resultaten van de diensten binnen diens eigen onderneming te gebruiken en om in dat kader deze te openbaar maken en/of te verveelvoudigen. Dit gebruiksrecht is onverminderd het bepaalde in de achterliggende Overeenkomst eeuwigdurend, niet exclusief en niet overdraagbaar.

a. Indien uit de Offerte blijkt dat de resultaten van de diensten ook voor gebruik door derden zijn bestemd, heeft Opdrachtgever tevens de bevoegdheid deze resultaten voor gebruik door die derden openbaar te (doen) maken en/of te verveelvoudigen;

b. Indien uit de Offerte blijkt dat Opdrachtgever een of meerdere hulpmiddelen bij het eindigen van de Mantelovereenkomst aan Essential Workwear moet retourneren, eindigt in dat geval tevens het gebruiksrecht op deze hulpmiddelen.

3. Essential Workwear vrijwaart Opdrachtgever en stelt Opdrachtgever schadeloos voor vorderingen van derden op grond van onrechtmatige daad en/of inbreuk op intellectuele eigendomsrechten die hun oorzaak vinden in het overeengekomen gebruik van de Diensten, de inhoud van het resultaat van de Diensten en/of het gebruik van een of meerdere Hulpmiddelen.

4. Het is Opdrachtgever niet toegestaan veranderingen in de zaken aan te brengen, tenzij uit de aard van het geleverde anders volgt of Schriftelijk anders is overeengekomen.

5. De in het kader van de Overeenkomst eventueel door de Essential Workwear tot stand gebrachte ontwerpen, schetsen, tekeningen, films, software en andere materialen of (elektronische) bestanden, blijven eigendom van Essential Workwear,

ongeacht of deze aan Opdrachtgever of aan derden ter hand zijn gesteld, tenzij anders is overeengekomen.

6. Alle door Essential Workwear eventueel verstrekte stukken, zoals ontwerpen, schetsen, tekeningen, films, software, (elektronische) bestanden enz., zijn uitsluitend bestemd om door Opdrachtgever te worden gebruikt en mogen niet door hem zonder voorafgaande toestemming van Essential Workwear worden verveelvoudigd, openbaar gemaakt of ter kennis van derden worden gebracht, tenzij uit de aard van de verstrekte stukken anders voortvloeit.

7. Essential Workwear behoudt het recht de eventueel door de uitvoering van de werkzaamheden toegenomen kennis voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen vertrouwelijke informatie ter kennis van derden wordt gebracht.

Artikel 21 Geheimhouding

1. Beide Partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun Overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door een partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.

2. Indien, op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak, Essential Workwear gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen derden mede te verstrekken, en Opdrachtgever zich ter zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, dan is Essential Workwear niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is de wederpartij niet gerechtigd tot ontbinding van de Overeenkomst op grond van enige schade, hierdoor ontstaan.

Artikel 22 Niet-overname personeel

1. De Opdrachtgever zal gedurende de looptijd van de Overeenkomst alsmede één jaar na beëindiging daarvan, op generlei wijze, behoudens nadat goed zakelijk overleg ter zake heeft plaatsgehad met Essential Workwear, medewerkers van Essential Workwear of van ondernemingen waarop Essential Workwear ter uitvoering van deze Overeenkomst beroep heeft gedaan en die betrokken zijn (geweest) bij de uitvoering van de Overeenkomst, in dienst nemen dan wel anderszins, direct of indirect, voor zich laten werken.

Artikel 23 Geschillen

1. In geval van geschillen, voortvloeiend uit deze Overeenkomst of uit daarop voortbouwende Overeenkomsten, zullen Partijen trachten deze in eerste instantie op te lossen met behulp van Mediation conform het reglement van de St. Nederlands Mediation Instituut te Rotterdam, zoals dat luidt op de aanvangsdatum van de mediation.

2. Indien het onmogelijk gebleken is een geschil als hiervoor bedoeld op te lossen met behulp van Mediation, zal het geschil worden beslecht door de bevoegde rechter van de Rechtbank Zeeland-West-Brabant, locatie Breda.

Artikel 24 Toepasselijk recht

1. Op elke Overeenkomst tussen Essential Workwear en Opdrachtgever cq. Huurder is Nederlands recht van toepassing. Het Weens Koopverdrag is uitdrukkelijk uitgesloten.

Artikel 25 Wijziging, uitleg en vindplaats van de Voorwaarden

1. De Voorwaarden zijn gedeponeerd onder nummer 52881709 ten kantore van de Kamer van Koophandel te Breda

2. Ingeval van uitleg van de inhoud en strekking van de Voorwaarden, is de Nederlandse tekst daarvan steeds doorslaggevend.

3. Van toepassing is steeds de laatst gedeponeerde versie c.q. de versie zoals die gold ten tijde van het tot stand komen van de Overeenkomst.